

**Координационный совет Восточного  
управленческого округа Свердловской области по  
развитию среднего профессионального  
образования**

**«Искусство управления финансами и мастерство  
установления стимулирующих выплат в условиях  
ограниченности ресурсов и необходимости  
достижения всех целевых показателей (1:6; 30:70;  
60:40; 56947; 19242 и др.), сохранения кадрового  
состава организации, повышения потенциала»**

Директор ГАПОУ СО «Ирбитский политехникум»  
Артемьева Татьяна Алексеевна

# Выполнение показателя 56947руб.

(рекомендуемая средняя заработная плата педагогических работников с учетом прогнозных показателей, в соответствии с письмом Министерства образования и молодежной политики от 07.03.2024 №02-01-82/3329)

## на примере заработной платы мастера производственного обучения

1	Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма
			Дни	Часы		
3	Начислено:					68 255,65
4	Районный коэффициент	март 2024			20,00 дн.	5 844,00
5	*Надбавка за интенсивность труда процент	март 2024			20,00 дн.	1 550,00
6	*Доплата за совмещение сумма	март 2024			20,00 дн.	1 890,00
7	*Доплата за вредн.услов.труда процент	март 2024			20,00 дн.	620,00
8	*Стимулирующие выплаты суммой	март 2024			20,00 дн.	6 000,00
9	*Доплата за кураторство суммой	11.03-21.03			9,00 дн.	1 743,75
10	*Доплата за кураторство суммой	22.03-28.03			5,00 дн.	1 937,50
11	*Доплата за кураторство суммой	29.03-31.03			1,00 дн.	193,75
12	*Доплата за кабинет сумма	март 2024			20,00 дн.	2 325,00
13	За заведование учебно-произв.мастерскими процент	март 2024			20,00 дн.	3 875,00
14	Оплата по окладу	март 2024	20	143	20,00 дн.	15 500,00
15	Стимулирующая выплата суммой	март 2024				1 000,00
16	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	март 2024				5 750,00
17	*Доплата за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (работа с обучающ. с ОВЗ) процент	март 2024			20,00 дн.	2 325,00
18	Сторож (Внутреннее совместительство)					
19	Доплата за работу в ночное время	март 2024			72,00 чс.	1 067,72
20	Оплата сверхурочных часов	март 2024		65,7	65,70 чс.	5 186,09
21	Оплата работы в праздничные и выходные дни	март 2024	1	16	16,00 чс.	1 355,84
22	Районный коэффициент	март 2024			18,00 дн.	2 308,91
23	*Надбавка за интенсивность труда процент	март 2024			18,00 дн.	4 223,44
24	Оплата по часовому тарифу	март 2024	17	62,3	62,30 чс.	2 639,65
25	Стимулирующая выплата суммой	март 2024				920,00

**68255,65 (общая з/пл.)**

Оплата **по окладу 15500руб.** + **стандартные доплаты** (кураторство + заведование мастерской + заведование кабинетом + за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (работа с обучающимися с ОВЗ) + за вредность + стимулирующая за непрерывный стаж работы в политехникуме),

**итого з/пл. = 41114руб. меньше 56947руб**

**17701,65 (сторож) + 1890 (уборщик) + 7550 (производственные работы – уборка территории + выполнение ремонтных работ) = 27141,65 (оплата за выполнение дополнительных функций по АХЧ)**

# Выполнение педагогическими работниками дополнительных обязанностей, в том числе части функционала АХЧ:

**сторож (внутреннее совместительство): 17701,65 руб.**

**19242 руб. – минимальная оплата труда -17701,65= 1540,35**  
(нужно доплачивать до минимальной оплаты труда)

**уборщик служебных помещений/** в мастерской, в которой проводит учебную практику **(совмещение) -компенсационная выплата** производится в соответствии с Положением об оплате труда работников Ирбитского политехникума

**выполнение производственных работ (стимулирующие выплаты «за интенсивность»)**, доплата определяется ежемесячно на основании служебных записок заместителей директора в соответствии с Положением об оплате труда работников Ирбитского политехникума.

*Производственные работы выполняются как самостоятельно работником, так и совместно с группой обучающихся в рамках учебной и производственной практики.*

# Перечень и размер компенсационных выплат работникам политехникума

Показатели и критерии оценки эффективности	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада (тарифной ставки)
<b>За совмещение профессий (должностей)</b>	Все категории работников	Неограничен
За расширение зон обслуживания: по направлениям обязанностей, возложенных на работников	Все категории работников	Неограничен
Увеличение объема выполняемых работ: по дополнительным работам, возложенным на работников	Все категории работников	Неограничен
За дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей	Все категории работников	Неограничен
За инновационный характер деятельности политехникума	Все работники	До 50%
Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	Педагогические работники, имеющие опыт работы не менее 5 лет (по направлению наставничества)	до 50%

# Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам политехникума

Наименование	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Категории работников	Размер выплаты от должностного оклада
За интенсивность труда	Сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ИПТ, интенсивность труда работников выше установленных системой нормирования труда	Своевременное и качественное представление отчётов, сведений и другой информации	Все категории работников	до 75%
		<b>Социальная активность в жизни политехникума</b>	Все категории работников	до 100%
		Имиджирование образовательного учреждения	Все категории работников	до 25%
		Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс»	Все категории работников	до 100 %
		Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в Областном (региональном) конкурсе профессионального мастерства	Все категории работников	до 30 %
		Организация мероприятий по безопасности обучающихся в учебной и внеучебной деятельности	педагогические работники	до 50%
		Организация мероприятий по формированию здорового образа жизни	педагогические работники	до 50%
		Организация проектно-исследовательской деятельности студентов	преподаватели	до 15%
		Оперативное обслуживание дереворежущего инструмента	мастер производственного обучения	до 15%

## Формулировка в приказе (пример):

**За интенсивность труда, учитывая успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей, на основании служебной записки заместителя директора**

*(в служебной записке подробно описывается вид и объём выполненной работы),*

**руководствуясь главой 6 Положения об оплате труда «Выплаты стимулирующего характера» ПРИКАЗЫВАЮ произвести выплаты стимулирующего характера (в период) (ФИО, должность) (размер)**



- **Выполнение показателя 56947руб. – рекомендуемая средняя заработная плата педагогических работников**
- **Выполнение показателя 60:40**
- **Уменьшение количества сотрудников с заработной платой менее 19242руб.**
- **Улучшение МТБ** (косметический ремонт помещений, электромонтажные работы, ремонт и изготовление мебели и других столярных изделий, слесарные работы, художественно-оформительские и дизайнерские работы, обеспечение работы столовых, уборка и благоустройство территории политехникума, сантехнические работы, сварочные работы, ремонт и изготовление швейных изделий: шторы, спецодежда, и т.п.)
- **Организация учебной и производственной практики обучающихся (в том числе с ОВЗ) на территории политехникума**
- **Уменьшение кадрового дефицита**
- **Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам работы мотивирует к инициативности.**





- **Эмоциональное выгорание и накопление физической усталости, так как время на отдых у работников не остается**
- **Ухудшение качества выполнения некоторых трудовых функций, в том числе по основной должности (страдает качество разработки учебной рабочей документации, зачастую она вовсе отсутствует)**
- **Трудно заменить работника, функционал которого очень обширен (б/лист – это катастрофа)**
- **Подчиненность 2-м или более руководителям (заместителям директора); трудно сформировать ежедневное задание и осуществить контроль качества выполненных работ.**

Спасибо за внимание!